

Più valore alla Tua professione

---

*17 Settembre 2015*

*BELLUNO*



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

---

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

# LE OPPORTUNITA'

Ricerca e  
Selezione

Intermediazione  
e ricollocamento

Consulente  
del  
Lavoro

Gestione  
Politiche Attive

Formazione  
finanziata con i Fondi  
interprofessionali

Tirocini  
formativi/orientamento e di  
Inserimento/reinserimento

Analisi  
previdenziale



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

# Una presenza diffusa

La capillarità della struttura, presente in tutte le province d'Italia, e un portale dedicato, che permette di garantire un rapido ed efficace incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, sono i punti di forza della Fondazione che è divenuta il punto di incontro tra i bisogni delle imprese e chi cerca o vuole cambiare lavoro.

# La Fondazione Consulenti per il Lavoro

è l'Agencia per il lavoro del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro.

Aut. Min. n. 19009, del 23 luglio 2007

I Consulenti delegati della Fondazione, oltre 1500 professionisti preparati e specializzati, possono svolgere all'interno del proprio studio le attività di intermediazione, di ricerca e selezione di personale e di promozione dei tirocini



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*



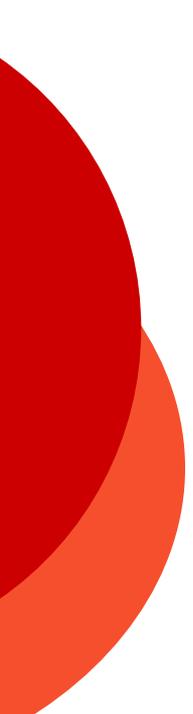


**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

Comuni con  
presenza  
della  
Fondazione

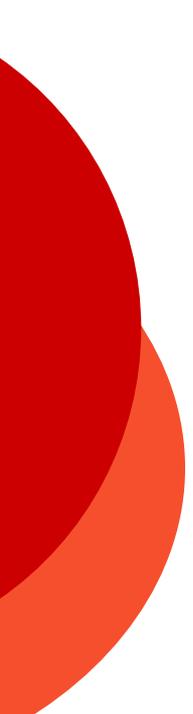




# La ricerca e la selezione

---

- È possibile utilizzare il nostro portale per incrociare la domanda e l'offerta di lavoro;
- È fatturata al cliente attraverso la Fondazione Lavoro;
- È a vostra disposizione un team di esperti per consigli e suggerimenti

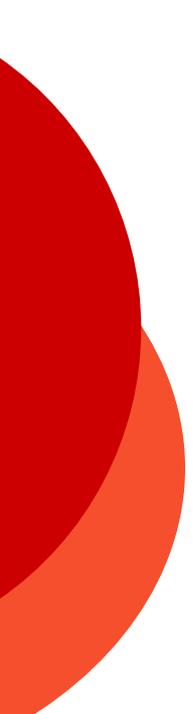


# Gestione politiche attive

---

## **Politiche attive per il lavoro:**

*iniziative messe in atto dalle istituzioni per promuovere l'occupazione e l'inserimento lavorativo, quest'ultimo inteso sia come lavoro dipendente sia come auto-impiego e quindi creazione di nuova imprenditorialità.*



## Le Regioni coinvolgono i privati con l'**accreditamento** ai servizi per il lavoro

---

provvedimento mediante il quale le regioni riconoscono a un operatore, pubblico o privato, l'idoneità a erogare i servizi al lavoro negli ambiti regionali di riferimento, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, nonché la partecipazione attiva alla rete dei servizi per il mercato del lavoro con particolare riferimento ai servizi di incontro fra domanda e offerta

# La situazione per la Garanzia Giovani

---



**Fondazione  
attiva**

 **in corso di  
attivazione**

 **avviati i  
contatti**

# La situazione per la Fondazione

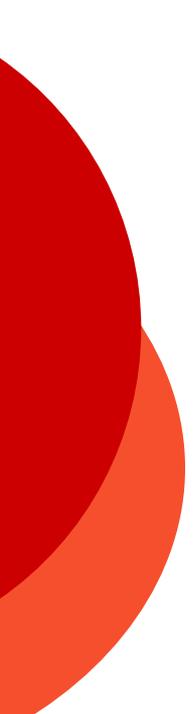
---



**Fondazione  
accreditata**

 **in corso di  
accreditamento**

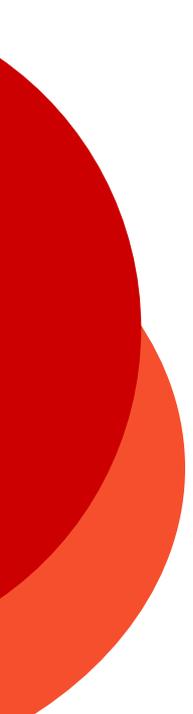
 **avviati i  
contatti con la  
Regione**



# I tirocini

---

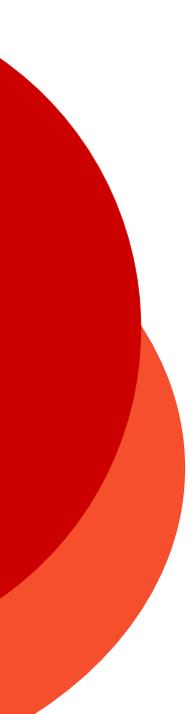
Attraverso il portale della Fondazione Lavoro è possibile promuovere i tirocini previsti dalla normativa (nazionale e regionale), senza muoversi dalla propria scrivania



## Il tutoraggio dei Consulenti del Lavoro

---

Nei tirocini attivati dalla FL, i CDL delegati assumono il fondamentale ruolo di tutor esterno, garantendo la rilevanza della formazione e presentandosi al cliente in una nuova e più importante veste professionale



# I cdl per i tirocini di qualità

---

Nell'area riservata del nostro sito trovi tutte le informazioni e la modulistica necessaria per garantire ai giovani ed ai tuoi clienti tirocini di "qualità", in linea con le previsioni normative nazionali e regionali

ABRUZZO	813
BASILICATA	458
CALABRIA	1821
CAMPANIA	3556
EMILIA ROMAGNA	3124
FRIULI VENEZIA GIULIA	421
LAZIO	4983
LIGURIA	432
LOMBARDIA	6984
MARCHE	687
MOLISE	195
PIEMONTE	2543
PUGLIA	2492
SARDEGNA	1363
SICILIA	2384
TOSCANA	657
TRENTINO ALTO ADIGE	112
UMBRIA	687
VAL D'AOSTA	36
VENETO	7208
<b>TOTALE</b>	<b>40.956</b>

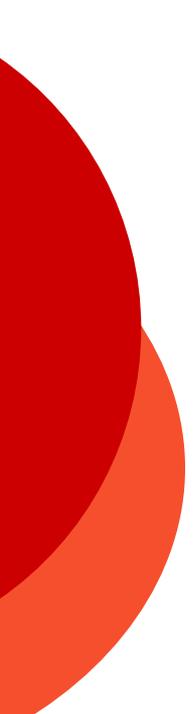


**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

Tirocini realizzati  
2011-  
2014

Oltre il 50%  
trasformati



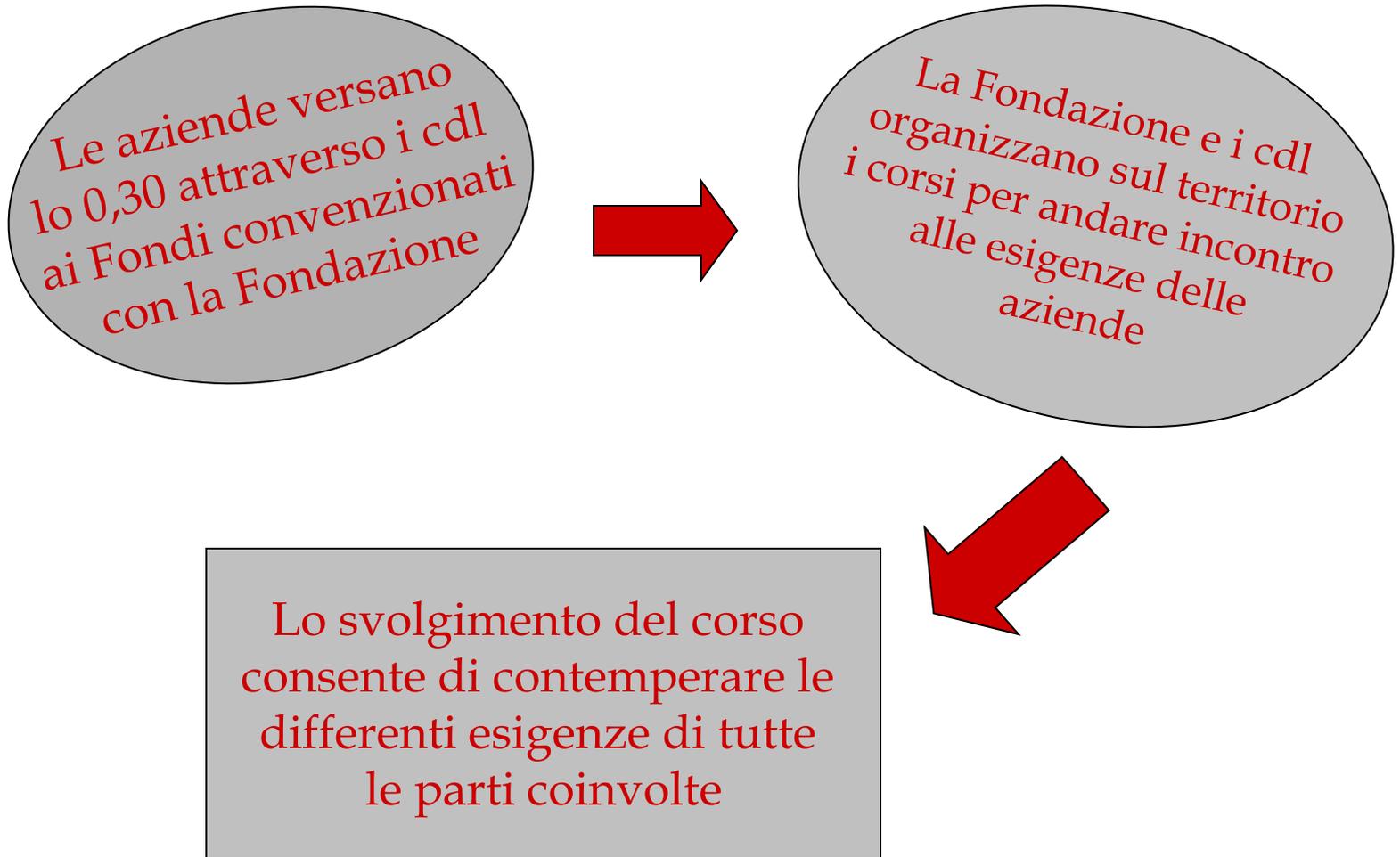
# Formazione finanziata con i Fondi interprofessionali

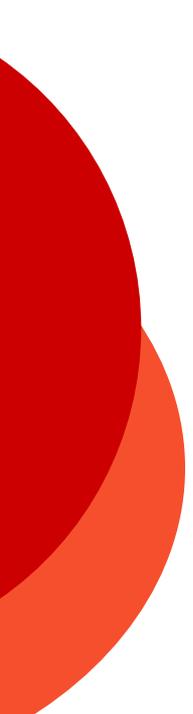
---

- Un'opportunità per i Consigli provinciali;
- Un'opportunità per i Consulenti del Lavoro;
- Un'opportunità per le aziende

# Come funziona?

---

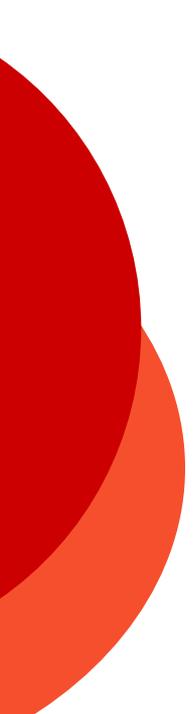




# In questo modo

---

I tuoi clienti potranno contare, senza alcuna spesa aggiuntiva, su dipendenti qualificati, motivati e affidabili.



Per te

---

diverse sono le  
formule per avere un  
valore aggiunto da  
questa attività

# Corsi in collaborazione con il Consiglio provinciale, ripartizione attività:

---

Fondazione Lavoro/Fondazione Studi	CPO	CDL
progettazione		
coordinamento		
promozione	promozione	promozione
	Aula e tutor	
docenza	docenza	docenza
Segreteria e rendicontazione		

# Corsi in collaborazione con un singolo Consulente, ripartizione attività:

---

Fondazione Lavoro/Fondazione Studi	CPO	CDL
progettazione		
coordinamento		coordinamento
		promozione
		aula e tutor
		docenza
Segreteria e rendicontazione		

# FORMAZIONE FINANZIATA

---



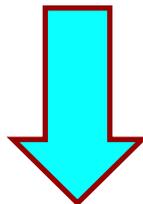
## **Adesione Conto di Rete** **Fondazione Consulenti per il Lavoro**

Programma Quadro di Formazione Continua  
“Insieme per la crescita: potenziare le competenze per  
migliorare la competitività degli Studi Professionali e delle  
Imprese”

# Modalità di Adesione al Direct Learning di Fondazione Consulenti per il Lavoro

---

**1. Adesione gratuita al Fondo  
FonARCom, tramite la "Denuncia  
Aziendale" mensile del flusso  
Uniemens**



**2. Adesione al Conto di Rete di  
Fondazione Lavoro tramite  
sottoscrizione del Mandato di  
Rappresentanza**



# Vantaggi per il Consulente del Lavoro

1. Fidelizzazione dei propri Clienti, fornendo loro un servizio **completamente gratuito**

2. La Fondazione Lavoro riconosce, al Consulente che riesce a sviluppare con i cedolini dei propri Clienti un progetto formativo finanziabile, una quota nel rendiconto del Piano, proporzionata al numero di ore di formazione erogata.

3. La Fondazione Lavoro riconosce, ai Consulenti del Lavoro che iscrivono almeno 100 cedolini al Conto di Rete, un anticipo sull'accantonato annuo previsionale per erogare la Formazione in maniera rapida.

4. Facilità nell'utilizzo delle risorse accantonate, anche per le piccole aziende, utilizzando una sorta di economia di scala all'interno del conto di rete.

## Conto del Consulente del Lavoro

Il conto del Consulente del Lavoro, sviluppa circa **40 €** di accantonato annuo **per ogni cedolino** iscritto al conto Aggregato di Rete della Fondazione Lavoro.

### Esempio di Conto:

Cedolini Iscritti: **200**

Maturato Annuo:  
**8.000 €**

Ore di Formazione  
disponibili: **40**

# Esempio di Piano Formativo

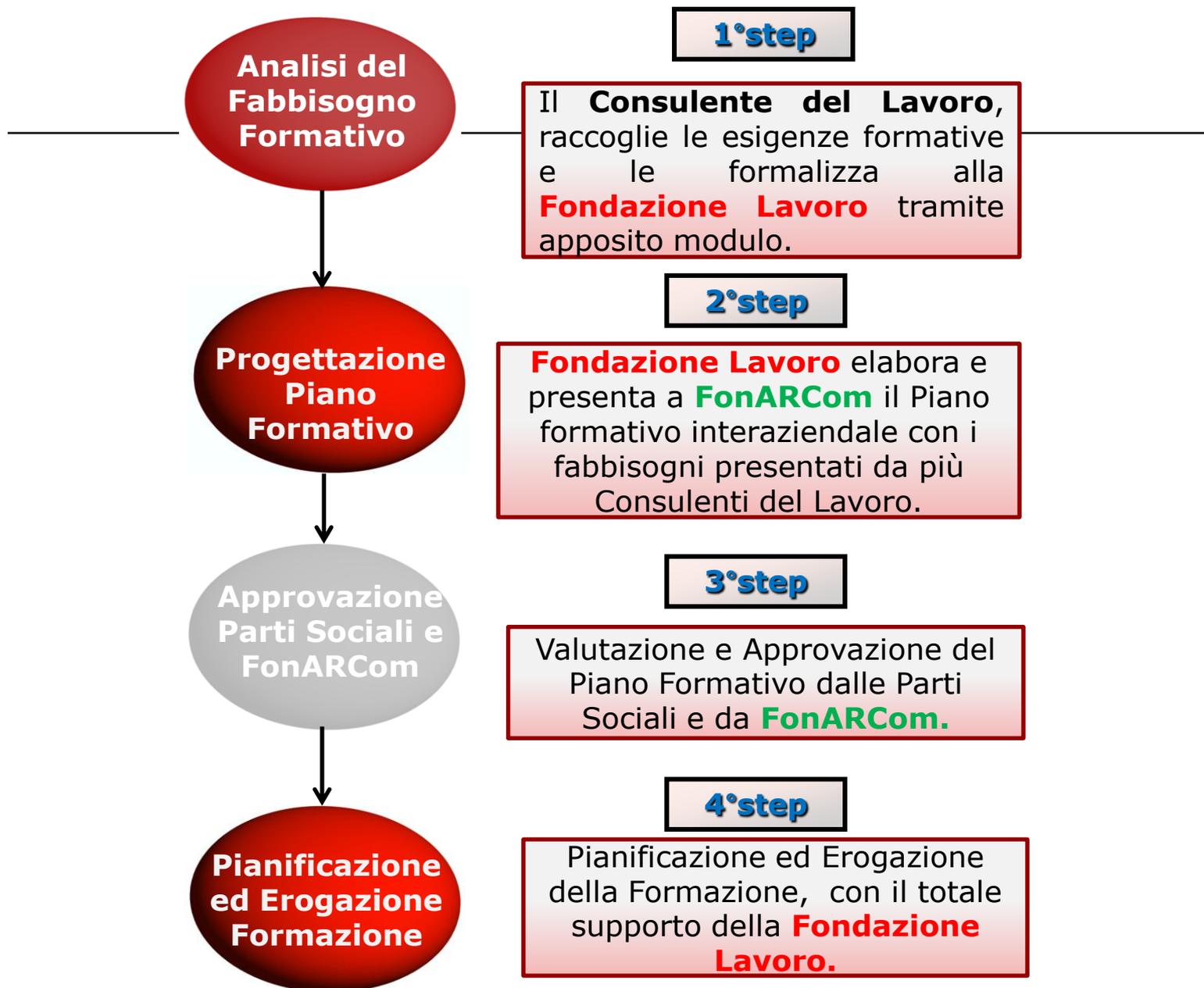
Valore Piano Formativo: **8.000 €**  
Ore di Formazione: **40**

## QUOTE DELEGABILI AL CONSULENTE DEL LAVORO

Voce Rendiconto	Compenso Orario	Totali
Docenza	50 €	2.000 €
Aula	25 €	1.000 €
Tutoraggio	25 €	1.000 €
<b>Totale</b>		<b>4.000 €</b>

Per **ogni ora** di Formazione,  
il Consulente ha a disposizione **100**  
**€**

Tutti i Valori esposti si intendono  
**al netto di IVA**



# La consulenza previdenziale

---

È la logica conclusione del “ciclo Lavorativo” che ci vede già presenti:



- **PRIMA**

selezione, intermediazione, tirocini



- **DURANTE**

formazione, consulenza previdenziale



- **DOPO**

pensione

# Una consulenza da proporre alle aziende ...

---

- Verifica status dipendenti, pianificazione uscite, programmazione turn over
- Benefit importante da offrire per il personale da «curare» (quadri, dirigenti)
- Conferenze di informazione per «gruppi»

# Una consulenza da proporre alle persone ...

---

- Analisi della posizione assicurativa, pianificazione tempi di «uscita», determinazione del valore della pensione
- Analisi della convenienza di situazioni «personali»: riscatti, ricongiunzioni, totalizzazioni, contributi volontari
- Analisi della previdenza integrativa

# Una consulenza da proporre ai Clienti per ...

---

- Gestire attività lavorative in sovrapposizione con la principale
- Gestire le modifiche della storia assicurativa e il lavoro futuro
- Pianificare correttamente i cambi di «status» lavorativo

# In definitiva, perché proporla?

---

- In un mercato degli adempimenti spinto al ribasso la CONSULENZA PREVIDENZIALE diventa un valore caratterizzante del professionista
- Vista la complessità della materia e la «pochezza» di altri soggetti (patronati) è un valore facile da trasmettere
- Il cliente apprezza ed è, cosa non sempre facile, disposto a pagare

# Inoltre, offriamo gratuitamente:

---

- Formazione specialistica (2+1 giornata) con esperti del settore
- Call center dedicato con esperti sempre a disposizione per tutte le problematiche specifiche e tecniche



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

# I contenuti dei moduli formativi

---

## Primo modulo (2 giornate)

### La previdenza pubblica

Requisiti pensionistici - Calcolo Retributivo - Calcolo Contributivo - Calcolo Misto -

Pensioni di invalidità - Pensioni ai superstiti - Pensione supplementare - Contribuzione figurativa - Contribuzione da riscatto - Contribuzione volontaria - Opzione di ricalcolo contributivo - Riunione - Totalizzazione - Ricongiunzione

### La previdenza complementare

Le forme di previdenza complementare - Struttura dei fondi pensione - I versamenti ai fondi pensione - Le prestazioni dei fondi pensione - Deducibilità e tassazione

### Il processo di pianificazione previdenziale

Stima della pensione obbligatoria di base - Stima del fabbisogno integrativo - Analisi dei prodotti previdenziali già stipulati - Scelta della modalità di copertura del gap - Monitoraggio del piano previdenziale

## I contenuti dei moduli formativi

---

### Secondo modulo (1 giornata)

Formazione sul software previdenziale

Analisi di casi pratici con:

- Analisi estratto conto contributivo
- Quantificazione copertura pubblica
- Analisi problematica di contribuzioni su più gestioni
- Quantificazione del gap e contributo alla copertura del fondi pensione

# Servizi che possono essere offerti ai clienti:

## A) Stima della pensione pubblica

- ▶ Analisi dell'estratto conto contributivo storico
- ▶ Analisi della situazione contributiva attuale
- ▶ Calcolo del rapporto di copertura lordo e netto
- ▶ Stima età di pensionamento
- ▶ Analisi dell'eventuale esigenza di ricongiunzione o totalizzazione

## B) Situazione previdenziale complementare ed integrativa

- ▶ Analisi costi/benefici delle posizioni in essere
- ▶ Stima della rendita integrativa
- ▶ Analisi impatto fiscale

## C) Determinazione e risoluzione del gap pensionistico

- ▶ Sviluppo della situazione in pensione,
- ▶ Sviluppo integrazione (quantificazione del piano di accumulo)
- ▶ Scelta della modalità di copertura del gap



## DIVENTARE DELEGATI

- ❑ **Fatturazione:** la Fondazione fattura all'azienda (per le sole attività di selezione e ricerca) su richiesta del Consulente delegato che ha effettuato la prestazione, a pagamento avvenuto, il consulente delegato emetterà la fattura del 90% (92% - 95%) dell'importo incassato.
- ❑ **Assistenza dedicata:** dal lunedì al venerdì, dalle 9 alle 18, il personale della Fondazione è a disposizione dei Consulenti del Lavoro per tutte le problematiche connesse alle attività autorizzate dalla delega.
- ❑ **Logo e grafica :** è possibile utilizzare il logo della Fondazione e i vari modelli personalizzandoli con il proprio numero di delega.



# I costi dei servizi per i delegati

---

Tirocini: € 50,00+ IVA (comprensivi della RCT)

Utilizzo annuo del modulo di Analisi previdenziale: € 400,00/250,00 + IVA (comprensivi della formazione, dell'assistenza tecnica e del call center dedicato)



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

# quali opportunità per il delegato

## 1

---

Ricerca e selezione: valore medio della pratica € 1.350,00

Tirocini: ricerca e selezione candidato, tutoraggio, formazione, gestione adempimenti amm.vi (collocamento, prospetto paga, INAIL, etc.)

Da € 100,00 a € 1.000,00 in relazione alle attività svolte



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

# quali opportunità per il delegato

## 2

---

Analisi previdenziale: incontro con il cliente, disamina documenti, verifica, predisposizione conteggi pensionistici, stesura relazione, etc.

Da € 250,00 a .... in relazione alle attività svolte.



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

# quali opportunità per il delegato

3

## Formazione

Valore di un conto sistema:

Ipotizziamo adesione di **10mila** dipendenti (pari a 5 per ogni CDL delegato)

Imponibile medio annuo **€ 25mila**

Valore complessivo del conto formazione utilizzabile dai delegati **€ 525.000,**



Fondazione **Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

# quali opportunità per il delegato

## 4

### Formazione

---

I costi fissi di un corso di formazione normalmente sono così ripartiti:

25 % docenze

15 % aule, materiali, etc.

20 % coordinamento, tutoraggio, rendicontazione

5 % segreteria

5 % spese generali



# L'importanza della rete

Abbiamo real **Work-Lab**

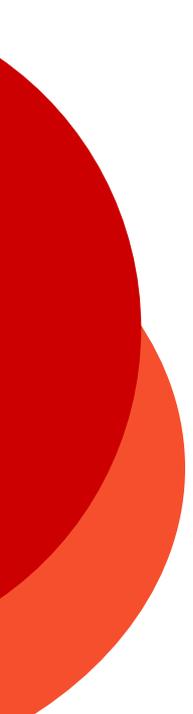
la prima community professionale  
con lo scopo di interconnettere:

28.000	Consulenti del Lavoro
1.200.000	di aziende
8.000.000	di lavoratori



**Fondazione Lavoro**  
Consulenti per il

▼ *Ricerca, selezione e intermediazione professionale*

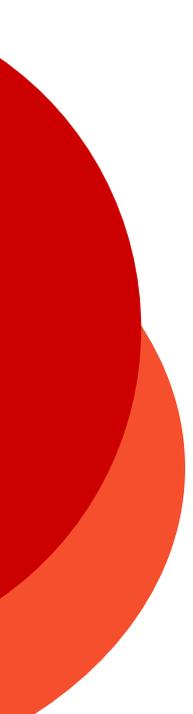


# CRISI - CAMBIAMENTO

---

PERICOLO

OPPORTUNITA'



# PRESENTE - FUTURO

---

*In periodo di cambiamento*

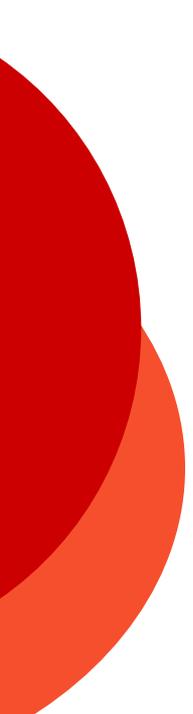
*La terra sarà di coloro che apprendono*

*Mentre coloro che sanno*

*si troveranno ben equipaggiati*

*Per vivere in un mondo che non esiste più*

○ ERIK HOFFER



# CONSULENTI DEL LAVORO

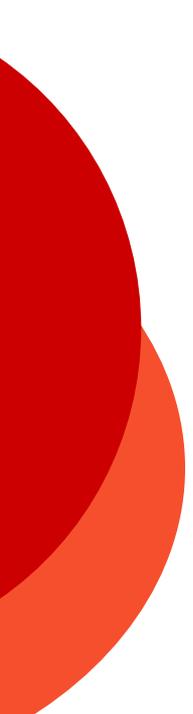
---

*NEL NOSTRO MONDO*

*IL CAMBIAMENTO*

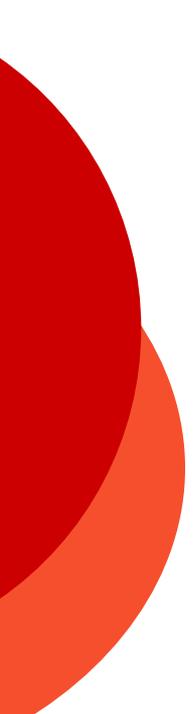
*E' ANCORA PIÙ RAPIDO*

*ED INTENSO*



---

**SE NON CAMBI  
RISCHI  
DI SCOMPARIRE**



Per tutte le informazioni

---

[info@fondazioneilavoro.it](mailto:info@fondazioneilavoro.it)

06 59648413

[www.fondazioneilavoro.it](http://www.fondazioneilavoro.it)